รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รวบรวมโดย

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

สารบัญ

หน้า

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ..... ๑ - ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. แบบรายงานสรุปกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการภายใน ๑๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. แบบรายงานสรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๕)	๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๕) ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง -ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๕) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้ <u>กำหนดตำแหน่ง</u> นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา<u>ยุบเลิก</u> <u>ตำแหน่ง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ตั้งไว้ ๒,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๒๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๘๐๐ บาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑.๒ การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๖)	๑.๒ ดำเนินการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๖) ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง -ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที๖) ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้ <u>กำหนดตำแหน่ง</u> คนงาน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ตั้งไว้ ๑,๘๐๐ บาท ใช้ไป ๒๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๖๐๐ บาท	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.๓ การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๗)	๑.๓ ดำเนินการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๗) ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง -ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๗) ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้ <u>กำหนดตำแหน่ง</u> ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	ตั้งไว้ ๑,๖๐๐ บาท ใช้ไป - บาท คงเหลือ ๑,๖๐๐ บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- การดำเนินงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามโครงสร้างส่วนราชการและภารกิจ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐

ปัญหาและอุปสรรค : การวางแผนอัตรากำลัง

- การวิเคราะห์อัตรากำลังคนค่อนข้างซับซ้อนเกี่ยวกับค่างานของแต่ละตำแหน่งอาจไม่ชัดเจน และเกิดประสิทธผลเท่าที่ควร เกิดความลาช้าในการวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง
- การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีโครงสร้างของส่วนราชการที่ค่อนข้างซ้ำซ้อนไม่ตอบสนองเกี่ยวกับงานตามภารกิจด้วยบริบทของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แตกต่างกัน ทำให้การบริหารงานบุคคลมีความยุ่งยากไม่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- งานการเจ้าหน้าที่ ยึดหลักวิธีวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคน จากคู่มือวิเคราะห์อัตรากำลังของส่วนราชการของสำนักงานพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. นำมาประยุกต์ใช้กับการวิเคราะห์ตำแหน่งของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว โดยใช้หลักบันได ๘ ขั้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒.การสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง	๒.๑ ดำเนินการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรีพร้อมจัดทำประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร -ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และมีความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในตำแหน่ง ปลัดองค์การบรหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒.๒ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง (กรณีว่างเกิน ๖๐ วัน)	๒.๒ ดำเนินการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี -ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ว่างเกิน ๖๐ วัน) เพื่อดำเนินการให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ.,ก.ท.,และก.อบต.)ดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- อัตราว่างในกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ทั้งหมด ร้อยละ ๑๕

ปัญหาและอุปสรรค : การสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประเภท พนักงานส่วนตำบล ปัจจุบัน ต้องร้องขอไปที่ กสถ.เท่านั้น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการบริหารงานบุคคล เนื่องจาก กสถ.ไม่สามารถสรรหาได้ตามความต้องการของ อปท.ทำให้มีตำแหน่งว่างและยังขาดแคลนบุคลากรที่จะมาทำงานเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งควรมอบให้ ก.อบตจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแทน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓.๑ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ	๓.๑ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี -ดำเนินการจัดทำคำสั่งรับโอนนางสาวธิดาพร มณีเรืองเดช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ตามมติก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผลวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓.๒ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓.๒ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี -ดำเนินการจัดทำคำสั่งรับโอนนายจีระพัฒน์ จอมพงษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขทีตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขทีตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีผลวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.๓ รับโอนพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ	๓.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี -ดำเนินการจัดทำคำสั่งรับโอนนายเดชา แพงลาด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีผลวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- อัตราว่างในกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ทั้งหมด ร้อยละ ๑๕

ปัญหาและอุปสรรค : การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

- การบรรจุและแต่งตั้ง ประเภท พนักงานส่วนตำบล ปัจจุบัน ต้องร้องขอไปที่ กสถ.เท่านั้น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการบริหารงานบุคคล เนื่องจาก กสถ.ไม่ สามารถสรรหาได้ตามความต้องการของ อปท.ทำให้มีตำแหน่งว่างและยังขาดแคลนบุคลากรที่จะมาทำงานเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งควรมอบให้ ก.อบตจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแทน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔.การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจรยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔.๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล วัดดาว ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ“เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อบต.วัดดาว อ.บางปลาม้า จ. สุพรรณบุรี และทำกิจกรรม ณ วัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๗ คน -งานการเจ้าหน้าที่ได้รายงานสรุปผลตามโครงการ เสนอต่อผู้บริหารเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๗,๒๖๐ บาท คงเหลือ ๗,๗๔๐ บาท	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๔.๒ การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔.๒ จัดทำบันทึกขออนุมัติสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ -รายงานสรุปการสำรวจความต้องการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการ ฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๖ โดยหัวข้อ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับต้องการฝึกอบรมมากที่สุด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔.๓ ประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๔.๓ มีการประชุมพนักงานประจำเดือน โดยผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ องค์กรมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ การติดตามงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว มี ประสิทธิภาพ โดยการประชุมประจำปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีดังนี้	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว ต้องได้รับการพัฒนาหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค : การพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง และขาดความเข้าใจการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการวิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยใช้เทคนิค Swot analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Oppotunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้	๕.๑ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามคะแนนตัวชี้วัด เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้ในองค์กร และดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด พร้อมรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <u>ครั้งที่ ๒</u> ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ได้มาตรฐานเท่าที่ควร โดยเฉพาะเรื่องของการกำหนดตัวชี้วัดของผลงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- งานการเจ้าหน้าที่ ให้ความรเพิ่มเติม หรือเป็นพี่เลยงค่อยให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกี่ยวกับหลักสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรทุกระดับชั้น มากำหนดเป็นสมรรถนะเพื่อการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ซึ่งจะใช้เป็นตัวกำหนดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ๖.๑ ส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาลโดยมีขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	๖.๑ ส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาลโดยมีขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ <u>ครั้งที่ ๒</u> ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖.๒ มาตรการ แนวทาง ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๖.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม -จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรทีดีพร้อมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน	ตั้งไว้ ๑,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๒๖๐ บาท คงเหลือ ๗๔๐ บาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจรยธรรมทุกกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว ร้อยละ ๙๐

ปัญหาและอุปสรรค : การส่งเสริมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

- ยังขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผดชอบงานโดยตรง ในการติดตามและประเมินผล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- เห็นควรมีคำสั่งมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ผรับผดชอบหลักจำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	๗.๑ จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพตามสายงานต่าง ให้บุคลากรทราบผ่านเว็บไซต์ อบต.วัดดาว พร้อมทั้งให้คำปรึกษาเป็นรายกรณี	ตั้งไว้ ๑,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๖๖๐ บาท คงเหลือ ๓๔๐ บาท	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗.๒ การบันทึก ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๗.๒ ดำเนินการ บันทึก ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน -ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะห้วงเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด -งานการเจ้าหน้าทีสามารถให้คำปรึกษา แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นรายบุคคล รายกรณี ในเรื่องของเส้นทางความก้าวหน้า สิทธิการเบิกจ่ายต่างๆ โดยใช้ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นข้อมูลพื้นฐานหลักในการสืบค้น	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- พนักงานส่วนตำบล ที่ครบหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น สามารถเลื่อนระดับได้ในระดับที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ปัญหาและอุปสรรค : การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- พนักงานส่วนตำบล ยังขาดความรู้ความเข้าใจและขั้นตอนหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- งานการเจ้าหน้าที่ ให้ความรเพิ่มเติม หรือเป็นพี่เลยงค่อยให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานส่วนตำบล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลงานระบบทะเบียนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้มีสิทธิร่วม	๘.๑ ได้ดำเนินการลงทะเบียน และปรับปรุงระบบทะเบียนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับพนักงานส่วนตำบลและผู้มีสิทธิร่วมเป็นปัจจุบัน เรียบร้อยแล้ว -เพื่อให้มีฐานข้อมูลในการตรวจสอบสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้เพื่อปรับปรุงข้อมูลผู้มีสิทธิฯให้มีความเป็นปัจจุบันและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิในการเข้ารับบริการในสถานพยาบาล -เพื่อให้ผู้มีสิทธิและผู้ใช้สิทธิร่วมสามารถใช้สิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงโดยไม่ต้องสำรองจ่าย ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางและกระทรวงการคลังกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๘.๒ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนงาน และตรวจสุขภาพตามวัน เวลา และสถานที่ ที่ได้ประสานงานกับบุคลากร ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ เรียบร้อยแล้ว -ทางโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช ได้จัดทำเล่มสรุปผลการตรวจสุขภาพประจำปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว จำนวน ๑ เล่ม และให้ทุกคนที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ฟังผลการตรวจสุขภาพ โดยแพทย์ของโรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช เป็นรายบุคคลเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ความร่วมมือเข้าร่วมทุกโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๙๐

ปัญหาและอุปสรรค : ตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- เจ้าหน้าที่บางคนยังไม่ค่อยให้ความสำคัญกับกิจกรรมดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีกิจกรรมหรือโครงการที่สามารถโน้มแนวให้ทุกคนอยากมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/โครงการต่างๆมากยิ่งขึ้น โดยทำแบบสำรวจ/แบบสอบถามความต้องการภายในหน่วยงาน เป็นต้น

๒.แบบรายงานสรุปกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สำนัก/กอง	จำแนกตามประเภทตำแหน่ง								
		บริหาร	อำนวยการ		วิชาการ	ทั่วไป	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
			ผอ.	ฝ่าย						
๑	ปลัด/รองปลัด	๒								
๒	สำนักปลัด อบต.		๑		๕	๑			๓	๔
๓	กองคลัง		๑		๓	๒			๓	
๔	กองช่าง		๑			๒			๒	๑
๕	กองสาธารณสุขฯ		๑		๑	๑				๒
๖	กองการศึกษาฯ		๑		๑		๓		๓	๑
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน				๑					
	รวม	**๒**	**๕**		**๑๑**	**๖**	**๓**		**๑๑**	**๘**

๓.แบบรายงานสรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน/ย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม/พัฒนา (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๒	๑	-	-	-	๗
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	๒	-	-	-	๓๕
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๔
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๓